

Førleikar og førleikatørvur á arbeiðsmarknaðinum



Jórun Gardar

ráðgevi / varastjóri

jorun@industry.fo

+298 739913

Arbeiðsøki:

- Yvirskipaða ábyrgd av arbeiðsmarknaðarmálum
- Reiðarafelagið fyri Handilsskip



Stutt um Vinnuhúsið



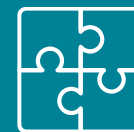
14 atvörugsgevara- og
vinnugreinafélög



500+ limafyrirtøkur



Fíggjað við limagjaldi



Allar vinnugreinar uttan
reiðarí hjá fiskiskípum



Føroysk vinna og arbeiðsmarknaður

Lítil og opin búskapur

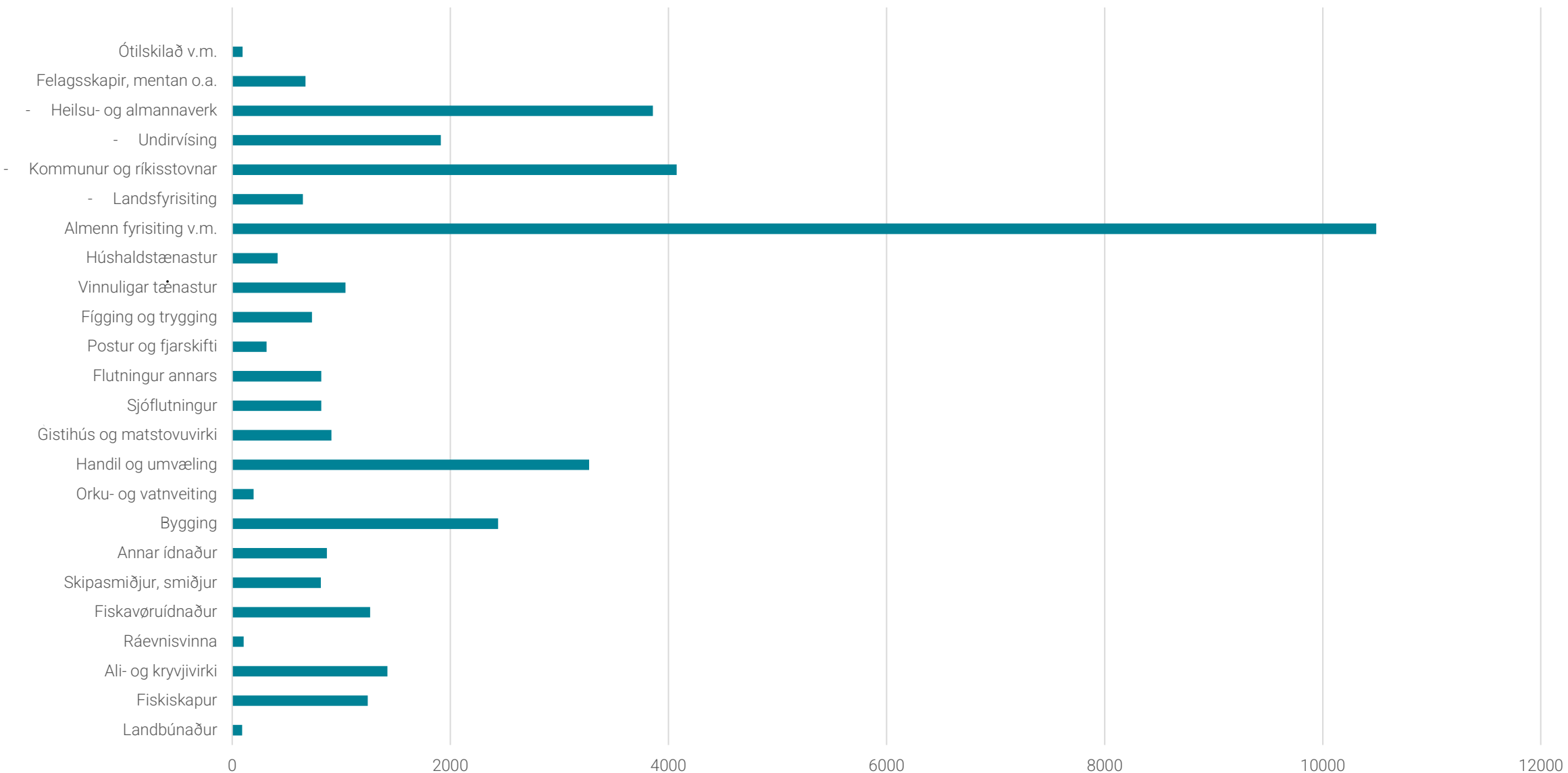
Útflyta nærum alt vit framleiða og innflyta nærum alt vit nýta

Atgongd til starvsfólk (onki arbeiðsloysi í langa tíð)

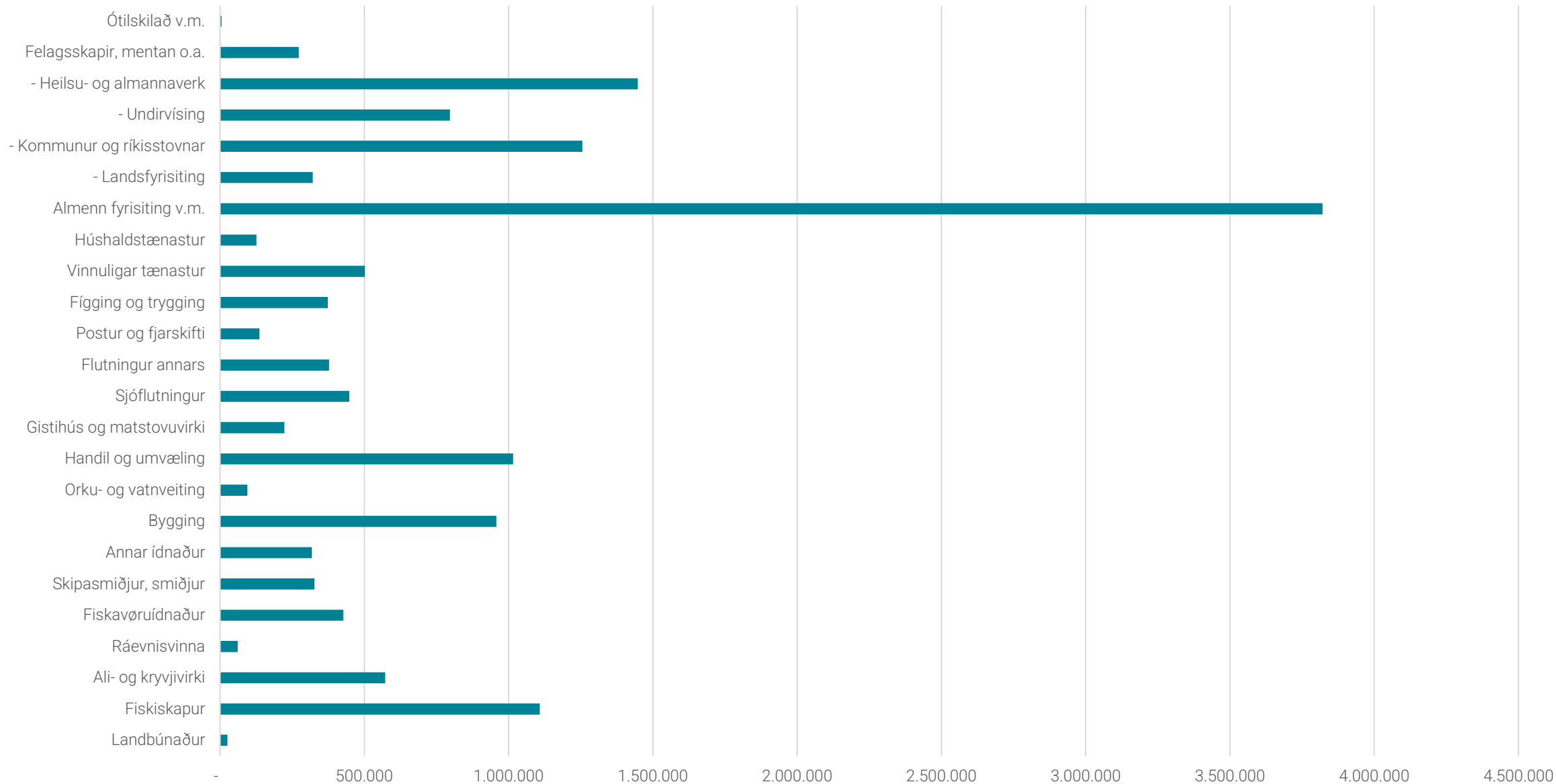
Neyðugt at framtíðartryggja arbeiðsmarknaðin (útbúgving, starvsfólk, menning o.l.)



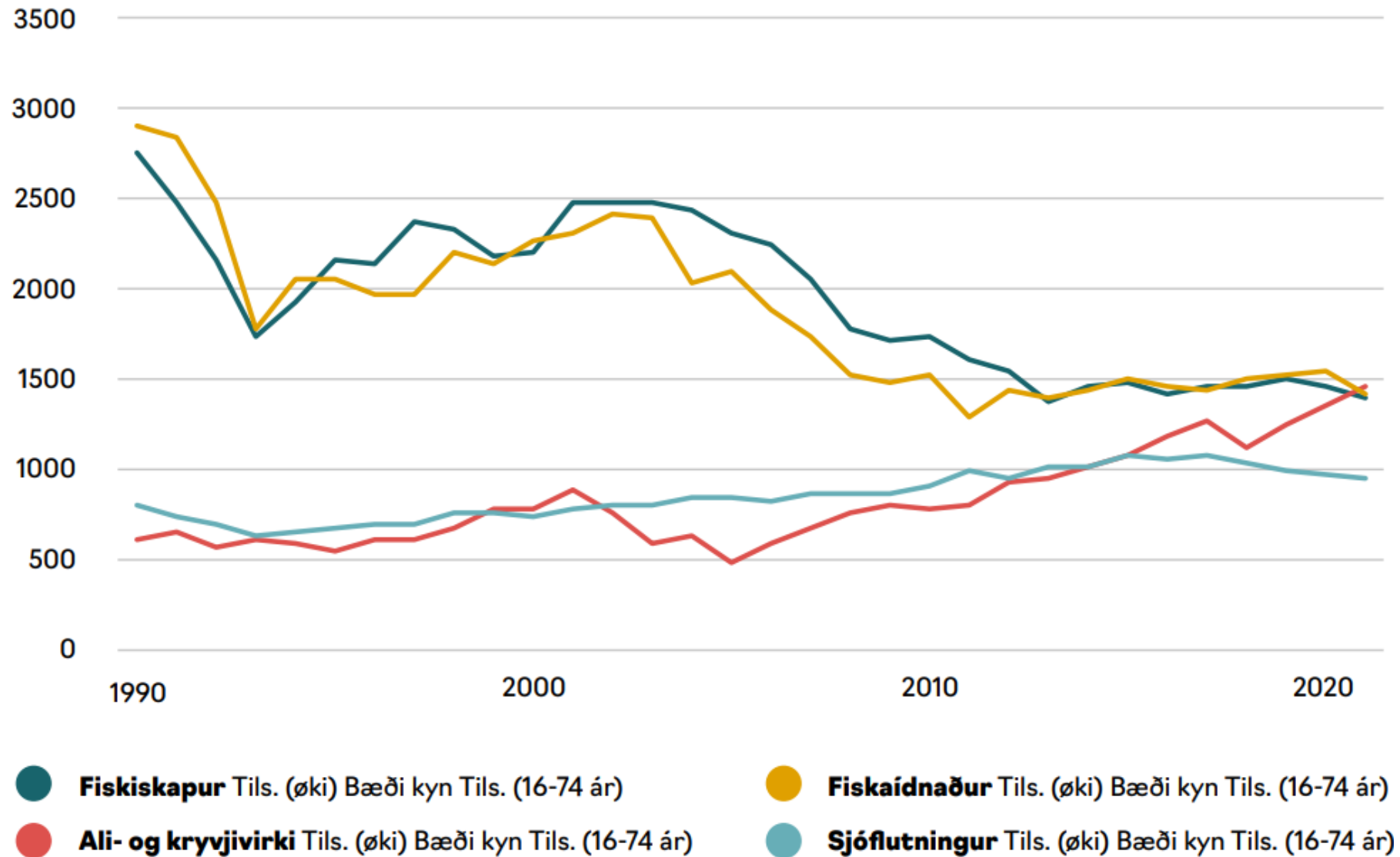
Løntakarar skiftir á vinnugrein (2022)



Lønargjaldingar (2022)



LØNTAKARAR



Kelda: Hagstova Føroya

Vinnan eftirlýsir...



Handverksvinnan

Førleika- og útbúgvingartørvur:

Størri úrval av yrkisútbúgvingum í Føroyum

Løggilding av meistarum

Førleikameting

- Vaksnamannalæra er ikki ein partur av førleikametingarskipanini, og hetta tørvar okkum í Føroyum.

Byggismiðir



Ferðavinnan

Førleika- og útbúgvingartørur:

Hospitality management

Føroysk ferðaskrivstovuútbúgving

Kokkar, tænarar og kondittarar



Fiski- og alivinnan

Førleika- og útbúgvingartørvur:

Stovnseta ein matvørudepil, sum skal fremja matvørugransking og menning, og sum ger tað meira sannlíkt at menna eina hátøknliga framleiðslu úr havtilfeinginum

Skipa fyri hægri matvøruútbúgvingum

Alaraútbúgving (yrkisútbúgving)



Shippingvinnan

Førleika- og útbúgvingartørvur:

BA –støði

Samstarv millum Vinnuháskúlan og Fróðskaparasetrið

Gransking innan maritima økið

Miðnám og yrkisútbúgving



KST vinnan

Førleika- og útbúgvingartørvur:

Yvirskipað eigur KST at verða hugsað inn sum ein grundleggjandi fyritleyt til allar útbúgvingar.

BA útbúgvingar

MA útbúgvingar

Yrkisútbúgvingar



Framtíðararbeiðsmarknaðurin - hugleiðingar

Tríggjar broytingar, sum fara at ávirka arbeiðsmarknaðin eftir korona:

1. “Remote work” og “virtual meetings” verður ein størri partur í gerandisdegnum. Skifti til størri fleksibilitet millum uppmøting á arbeiðsplássinum, arbeiði heimanífrá og virtualir fundir kunnu eisini føra við sær, at fólk ferðast minni.
2. Covid-19 eggjar til automatisering og Artificial Intelligence (AI), serliga í vinnum sum krevja, at fólk arbeiða fysiskt tætt saman.
3. Broytingar í vali av starvi. Lítil vøkstur í lágløntum stórvum. Mett verður, at tal av stórvum fellur innan “food-service”, kundatænastu og øðrum tænaðum, umframt summi skrivstovustórv. Eftirspurningurin økist innan heilsu- og røktarsektorin og STEM fakum (science, technology, engineering og matematik).

Tilmæli:

Fyrirðkur kunnu byrja at greina, hvat slag av arbeiði kann verða framt “remote” við at leggja dent á uppgáurnar og ikki starvið.

Politikarar kunnu stuðla vinnuni við at víðka og menna tann digitala infrastrukturn.

Vinnan og politikarar eiga at samstarva fyri at stuðla arbeiðsmegini við endurútbúgving o.l.

“The future of work after COVID-19”, kanning frá McKinsey & Company (2021)



Framtíðararbeiðsmarknaðurin - hugleiðingar

- "Just in time vs. Just in case" (útbúgvingarskipan og lívslong læring)
- Útbúgving er ikki ein endastatióin
- Tillaging er týdningarmikil
- Samstarv millum vinnu, skúlaverk og myndugleikar
- 21. aldarinnar førleikar



Takk fyri

 Fylg okkum á Facebook og LinkedIn



VINNUHÚSIÐ
HOUSE OF INDUSTRY

